**Module Ziekenhuis financiën voor medisch managers 2018** (3 dagdelen)

Voor: Dijklander Ziekenhuis

Doelgroep: Medisch- en zorgmanagers

Adviseur / Trainer: Dhr P. Vroon, manager Financiën en Zorgadministratie

Data: najaar 2019

Locatie: Dijklanderziekenhuis locatie Hoorn

**Context:**

Ziekenhuis financiën is één van de modules uit het leiderschapsprogramma voor medisch managers. De module bestaat uit meerdere dagdelen cursus voor medisch managers op het vlak van de interne financiële- en economische bedrijfsvoering.

**Inleiding:**

In deze module wordt enerzijds aandacht besteed aan de bedrijfseconomie

van het ziekenhuis en eigen werkeenheid en anderzijds aan de interne

financiële bedrijfsvoering. Het eerste dagdeel heeft betrekking op de

financiering van de ziekenhuiszorg en de consequenties voor ziekenhuis

en medische staf (waaronder de meest actuele ontwikkelingen), waarna in

twee dagdelen de voornaamste aspecten van de interne financiële

sturing besproken zullen worden, evenals de rol van de medische staf

daarin (planning & control, managementinformatie, begroting lezen,

portfoliokeuzes, ondernemingsplannen, businesscases, jaarrekening,

e.d.). Hierbij wordt steeds de vertaling naar de praktijk van het fusieziekenhuis

gemaakt.

***Programma***

***Dagdeel 1. 13.00 – 17.00***

**Tijd: 20 min.**

**Trainer:** dhr P. Vroon

**Onderwerp: Macro afspraken; budgettair kader zorg**

Leerdoel: deelnemers weten hoe het budgettair kader zorg tot stand komt en wat de betekenis hiervan is voor de ziekenhuizen.

**Tijd: 45 min**.

**Trainer:** dhr. P Vroon

**Thema: Zorgverzekeraars**

**Leerdoelen:**

Deelnemers hebben kennis van;

- de rol van de zorgverzekeraars in de curatieve zorg en waarom?

- het juridisch kader is(Zorgverzekeringswet – ZVW)

- welke contracten er worden afgesloten tussen zorgverzekeraars en zorgaanbieders (vorm en inhoud)

- welke informatie wordt uitgewisseld tussen zorgaanbieder en zorgverzekeraar en waarom.

- de inhoud van meerjarenafspraken en weten wat dit betekent voor de eigen organisatie

(omzetontwikkeling ziekenhuis)

- Hoe de prijsvorming van zorg producten plaats vindt en welke zorgproducten zijn.

**Ruimte voor vragen: 15 min.**

**Pauze: 30 min.**

**Tijd: 40 min.**

**Trainer:** dhr P. Vroon

**Onderwerp: Jaarrekening van het ziekenhuis**

Leerdoelen: Deelnemers hebben kennis van;

* De juridische structuur van het ziekenhuis.
* Hetgeen er in de jaarrekening staat en wat dit betekent.
* De financiële situatie van ziekenhuizen in Nederland.

**Tijd: 30 min.**

**Trainer:** dhr P. Vroon

**Onderwerp: Financiering van ziekenhuizen**

Leerdoelen: Deelnemers hebben kennis van;

* De wijze waarop het ziekenhuis gefinancierd wordt en waarom?
* De eisen die worden gesteld aan deze financiering en wat dit betekent voor de financiële doelstellingen van een ziekenhuis.

**Tijd: 60 min.**

**Trainer:** dhr P. Vroon

**Onderwerp: Casuïstiek bespreken**

Leerdoel: deelnemers passen de aangeboden theorie toe in de uitwerking van een representatieve casus uit de praktijk van het ziekenhuis.

***Dagdeel 2. 09.00 – 13.00***

**Tijd: 45 min**

**Trainer:** dhr P. Vroon

**Onderwerp: Kostprijzen**

Leerdoelen; Deelnemers weten;

* Hoe kostprijzen worden berekend in een ziekenhuis?
* Welke methoden kunnen worden gehanteerd?
* Waarom we dat doen en wat we ermee doen.

**Tijd: 60 min**

**Trainer:** dhr P. Vroon

**Onderwerp: P&C cyclus**

Leerdoelen: Deelnemers hebben kennis van;

* De vorm en inhoud van een P&C cyclus.
* De kleinste organisatorische eenheid tot het gehele ziekenhuis.
* Van wie welke rol speelt in P&C cyclus, welke rol de afdeling financiën en speelt en hoe dit gebeurt.
* De financiële diagnose; hoe we de financiële performance van afdelingen kunnen meten.

**Pauze: 30 min.**

**Tijd: 45 min**

**Trainer:** dhr P. Vroon

**Onderwerp: Honorarium medisch specialisten**

Leerdoelen; Deelnemers hebben kennis van;

* Welke methoden er worden gebruikt om het honorarium voor medisch specialisten vast te stellen.
* De verschillen die er zijn (loondienst, vrijgevestigd en MSB’s).
* Welke methoden van variabele beloning kunnen worden gebruikt bij medisch specialisten in loondienst.

**Tijd: 60 min.**

**Trainer:** dhr P. Vroon

**Onderwerp: Casuïstiek bespreken**

Leerdoel: deelnemers passen de aangeboden theorie toe in de uitwerking van een representatieve casus uit de praktijk van het ziekenhuis.

***Dagdeel 3. 13.00 – 17.00***

**Tijd: 60 min**

**Trainer:** dhr P. Vroon

**Onderwerp: Management accounting**

Leerdoelen: deelnemers weten;

* Wat management accounting is en hoe dit er uitziet in ziekenhuisland.
* Op basis van welke Informatie je een eenheid kan sturen.
* Waarom we benchmarks gebruiken
* Wat dit is en wat het oplevert.

**Tijd: 45 min**

**Trainer:** dhr P. Vroon

**Onderwerp: Registratie**

Leerdoelen: deelnemers hebben kennis van;

* De registratie van zorgactiviteiten( het wat, hoe en waarom).
* De verantwoording en compliance problematiek van de declaraties die ziekenhuizen versturen richting zorgverzekeraars.

**Pauze: 30 min.**

**Tijd: 30 min**

**Trainer:** dhr P. Vroon

**Onderwerp: Businesscase fusie en huidige financiële situatie**

Leerdoelen: deelnemers hebben kennis van;

* Een fusie business case uit het eigen ziekenhuis.
* De inhoud van de business case, waarom we dat doen en wat de consequenties hiervan zijn.

**Tijd: 60 min.**

**Trainer:** dhr P. Vroon

**Onderwerp: Casuïstiek bespreken**

Leerdoel: deelnemers passen de aangeboden theorie toe in de uitwerking van een representatieve casus uit de praktijk van het ziekenhuis.

**Tijd 10 min.**

**Trainer:** dhr P. Vroon

**Evaluatie van de cursus**

Leerdoelen: deelnemers verwoorden

* Hoe zij de cursus hebben ervaren.
* Wat het ze heeft gebracht.
* Wat zij meenemen naar de praktijk
* Welke tips en top’s zij hebben voor een eventuele volgende cursus.